部门名称(公章):

得分 8.58 	
8.58 0% — 	
8.58 0% — 	
0% —	
0% —	
31% —	
偏差原因分析 及改进措施	
疫情原因, 少出行所以 致未完成计	
意度90	

- (1)单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标,包括项目的产出数量、质量、时效,以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对 象满意度等。
- 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。 原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为: 预算执行率10%、产出指标50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定,准确反映项目的产出和效益。 (2)单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。
- 定量指标得分按照以下方法评定,与年初指标值相比、完成指标值的,记该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例记分。
- 定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分 别按照该指标对应分值区间 100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

部门名称(公章):

项目名称 办公场地费				项目属性	新增	项目周期]				
实施单位		盐田公证处		项目联系人	梅利斌	联系电记	联系电话 13760194075				
是否属于中	中央直达资金	否		是否属于应对新冠肺炎疫情防 控资金	否						
				年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分值	执行率	得分	
项目资金 (元)		年度资金总额		1, 540, 000. 00	1, 540, 000. 00	1, 540, 000.	00	10	100.00%	10.00	
		其中: 当年财政拨款		0. 00	0. 00	0.00		— 0.00%		_	
		上年结转资金		0. 00	0. 00	0.00		- 0.00%		_	
		其他资金		1, 540, 000. 00	1, 540, 000. 00	1, 540, 000.	00	— 1		_	
年度			预期目标	实际完成情况							
总体目标	通过本项目的	实施, 及时有效地	已完成该项目所以指标								
绩效指标	一级指标	二级指标		指标内容	年度 指标值	实际完成值	分值	得分		偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	按月支付	1	100%	100%	10. 00	10. 00			
		质量指标	支付率		100%	100%	10. 00	10. 00			
		工作时效	2020年:	12月31日前完成各项日常业务		已完成	30. 00	30. 00			
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用		不适用	/	0.00				
		社会效益指标	有效保持	章机构运行	有效	正常	30. 00	28. 00	/		
		生态效益指标	不适用		不适用	/	0. 00	0. 00			
		可持续影响	不适用		不适用	/	0. 00	0. 00			
	满意度指标 (10分)	服务对象满意 度指标	工作人	员满意度	≥90%	满意度90% 以上	10. 00	8. 00	满意度	90%以上	
	总分							96. 00			

备注:

- 一、未填写效益指标及满意度指标的,请补充完善指标内容和年度指标值,确保效益指标至少填写一项,满意度指标必须填写。
- 二、绩效评价指标和方法
- (1)单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标,包括项目的产出数量、质量、时效,以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。

单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为: 预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定,准确反映项目的产出和效益。

(2) 单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,记该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

部门名称(公章):

项目名称 日常业务经费		项目属性	新增	项目周期	1	1年							
实施单位 盐田公证处				项目联系人	梅利斌	联系电记	f 1	37601940	75				
是否属于中央直达 资金				是否属于应对新冠肺炎疫情防 控资金	否								
项目资金 (元)				年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分值	执行率	4 得分			
		年度资金总额		729, 000. 00	729, 000. 00	557, 350. 3	7	10	76.45%	7.65			
		其中: 当年财政		0. 00	0.00	0. 00		_	0.00%	_			
		上年结转		0. 00	0.00	0.00		_	0.00%				
		其何	也资金	729, 000. 00	729, 000. 00	557, 350. 3	7	_	76.45%	_			
年度	年度						实际完成情况						
总体目标 通过本项目的实施,及时有效地完成日常办公,有效保障公证处的正常运行,实现工作 满意度90%以上。						已完成该项目所以指标							
	一级指标	二级指标		指标内容	年度 指标值	实际完成值	分值	1 得		原因分析 收进措施			
	产出指标 (50分)	数量指标	办公用。	品的购买完成率	100%	100%	20.00	20.	00				
		质量指标	办公用。	品质量的合格率	100%	100%	20.00	20.	00				
绩效指标		工作时效	2020年1	12月31日前完成各项日常业务		1年	10. 00	10.	00				
纵双油	效益指标 (30分)	经济效益	不适用		不适用	/	0.00	0.0	0				
		社会效益	有效保障	璋机构运行	有效	有效	30. 00	28.	00 /				
		生态效益	不适用		不适用	/	0.00	0.0	0				
		可持续影	不适用		不适用	ļ'	0.00	0.0	0				
	满意度指	服务对象	工作人	员满意度	≥90%	满意度90以	10.00			度90以上			
	总分							93.6	5				

备注:

- 一、未填写效益指标及满意度指标的,请补充完善指标内容和年度指标值,确保效益指标至少填写一项,满意度指标必须填写。
- 二、绩效评价指标和方法
- (1)单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标,包括项目的产出数量、质量、时效,以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服 务对象满意度等。

单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为:预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定,准确反映项目的产出和效益。

(2) 单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,记该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

部门名称(公章):

项目名称 业务拓展经复		费	项目属性	新增	项目周期	ı			1年			
实施单位		盐田公证处		项目联系人	梅利斌	联系电话	13	13760194075				
是否属于中央直达 资金				是否属于应对新冠肺炎疫情防 控资金	否					_		
				年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额		1, 430, 600. 00	1, 430, 600. 00	330, 141. 0	1	10	23.08%	2. 31		
项目资金 (元)		其中: 当年财政		0. 00	0.00	0. 00		_	0.00%	_		
			F结转	0. 00	0.00	0. 00		_	0.00%	_		
		其任	也资金	1, 430, 600. 00	1, 430, 600. 00	330, 141. 0	1	_	23.08%	_		
年度		预期目标					实际完成情况					
总体目标							已完成该项目所以指标					
	一级指标	二级指标		指标内容	年度 指标值	实际完成值	分值	得分 偏差原因分 及改进措				
	产出指标 (50分)	数量指标	培训参	与率	100%	100%	10.00	10.00)			
		质量指标	培训的	考核通过率	100%	100%	10.00	10.00)			
绩效指标		工作时效	2020年1	12月31日前完成各项日常业务		1年	30. 00	30.00)			
纵双16你	效益指标 (30分)	经济效益	不适用		不适用	/	0.00	0.00				
		社会效益	有效保障	璋机构运行	有效	正常运行	30.00	28. 00) /			
		生态效益	不适用		不适用	/	0.00	0.00				
		可持续影	不适用		不适用		0. 00	0.00				
满意度指 服务对象 工作人员满意度					≥90%	满意度90以	10.00	8. 00	满意度	90以上		
	总分							88. 31				

备注:

- 一、未填写效益指标及满意度指标的,请补充完善指标内容和年度指标值,确保效益指标至少填写一项,满意度指标必须填写。
- 二、绩效评价指标和方法
- (1)单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标,包括项目的产出数量、质量、时效,以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服 务对象满意度等。

单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为:预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定,准确反映项目的产出和效益。

(2) 单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,记该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。