

附件3:

2020年一般公共预算项目支出绩效自评表

部门名称（公章）：

项目名称		人才引进工作经费		项目属性		新增		项目周期		1年					
实施单位		盐田区人力资源服务中心		项目联系人		略		联系电话		略					
是否属于中央直达资金		否		是否属于应对新冠肺炎疫情防控资金		否									
项目资金（元）				年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值		执行率		得分	
		年度资金总额		0.00		162,000.00		161,688.47		10		99.81%		9.98	
		其中：当年财政		0.00		162,000.00		161,688.47		—		99.81%		—	
		上年结转		0.00		0.00		0.00		—		0.00%		—	
		其他资金		0.00		0.00		0.00		—		0.00%		—	
年度总体目标		预期目标						实际完成情况							
		通过开展各项人才引进工作，使我区人才总量稳步增长，人才结构进一步优化，企业经济效益不断提升。						为落实好华大基因深圳研究院员工档案管理工作，我中心专门安排两名人员具体负责，保证了人才引进工作							
绩效指标		一级指标	二级指标	指标内容		年度指标值		实际完成值		分值		得分		偏差原因分析及改进措施	
		产出指标（50分）	数量指标	管理人员数量		2名		2名		20.00		20.00			
			质量指标	管理人员工作效率		较高		75%		20.00		15.00		受疫情影响，中心部分工作	
			工作时效	管理人员工作经费发放及时性		每月及时发放		100%		10.00		10.00			
		效益指标（30分）	经济效益	不适用		不适用		不适用		10.00		10.00			
			社会效益	引进人才后续工作得到保障		得到保障		100%		10.00		10.00			
			生态效益	不适用		不适用		不适用		5.00		5.00			
			可持续影响	不适用		不适用		不适用		5.00		5.00			
满意度指标	服务对象	引进人才满意度		≥95%		100%		10.00		10.00					
总分										100		94.98			
备注： 一、未填写效益指标及满意度指标的，请补充完善指标内容和年度指标值，确保效益指标至少填写一项，满意度指标必须填写。 二、绩效评价指标和方法 （1）单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。 （2）单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。 定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。 定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。															