

附件：

项目支出绩效自评表 (2019年)

项目名称	工会组织建设和维权关爱经费		项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01					
项目主管部门	盐田区总工会		项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31					
项目联系人	略		联系电话		略									
项目资金情况			年初预算数		全年预算数（A）	全年执行数（B）	执行率（B/A）		分值	得分				
	年度资金总额（元）		160,000.00		160,000.00	160,000.00	100%	执行进度匹配性	10分	10.00				
	其中：财政拨款（元）		160,000.00		160,000.00	160,000.00	100%	—	—	—				
	其他资金（元）		0.00		0.00	0.00	0%	—	—	—				
年度总体目标	加强工会组织建设，推进“两个普遍”，提高工会组织和工会工作的有效覆盖；提高职工素质，关爱服务职工群众，努力把工会建成情系职工的幸福之家。													
完成情况	通过此项目，在全市首创“劳动仲裁工会学堂”，完善与人力局的工作联动和与区法院的诉调对接，全年调解诉前劳动争议案件44宗，通过“律师驻点”“律师入企”等形式开展普法宣传活动10场次，化解劳资隐患25宗。开展工会关爱服务季活动，举办工会关爱职工项目创意大赛，落地服务项目25项，服务职工15000人次。多层次提升职工整体素质，开展职工考证、学历教育补贴和企业职工技能培训补贴，开展劳务工大课堂等普及教育活动50余场次，发放学历教育、劳动保护宣传资料30000份。													
	项目决策					项目管理								
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计				
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14				
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00				
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注				
	产出指标	数量指标	发放学历教育、劳动保护宣传资料的数量	30000份	30000份	20分	20.00							
			关爱服务职工数量	15000人次	15000人次									
			提供“律师入企”、“律师驻点”和职工普法宣传服务职工的数量	5000人次	5000人次									
		质量指标	辖区企业动态组建工作完成达标率	90%	90%									
			已建会的非公企业职工代会建制率	80%	80%									
			已建会企业务公开率	80%	80%									
		工作时效	工会组织建设及职工维权关爱项目工作完成时间	2019年12月31日前	已完成									
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	23分	23.00			在全市首创“劳动仲裁工会学堂”，完善与人力局的工作联动和与区法院的诉调对接，全年调解诉前劳动争议案件44宗，通过“律师驻点”“律师入企”等形式开展普法宣传活动10场次，化解劳资隐患25宗；开展工会关爱服务季活动，举办工会关爱职工项目创意大赛，落地服务项目25项，服务职工15000人次。本项目不适用经济效益和生态效益。				
		社会效益指标	有效促进辖区劳动关系和谐稳定	有效促进	有效促进									
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用									
		可持续影响指标	有效夯实工会工作基础	有效促进	已完成									
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务职工的满意度	≥96%	98%	8分	8.00							
	自评总分	100.00												

附件：

项目支出绩效自评表
(2019年)

项目名称	劳模、先进生产者管理服务及工会慰问、活动			项目周期	1年	项目开始时间	2019-01-01								
项目主管部门	盐田区总工会			项目实施单位	盐田区总工会	项目完成时间	2019-12-31								
项目联系人	略			联系电话	略										
项目资金情况				年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)	执行进度匹配性	分值	得分				
	年度资金总额（元）			350,000.00		350,000.00	350,000.00	100%		10分	10.00				
	其中：财政拨款（元）			350,000.00		350,000.00	350,000.00	100%		-	-				
	其他资金（元）			0.00		0.00	0.00	0%		-	-				
年度总体目标	做好劳模、先进生产工作者的日常管理和服务工作；开展“欢乐在鹏城”、“职工趣味运动会”等形式多样的文体活动及各种慰问活动。														
完成情况	通过此项目，在职工集中的工业园区和工人生活小区，依托党群服务中心，建设职工服务站，以职工需求为导向，实行错峰上班机制，大力开发具有工会特点的常态化、精准性的服务项目，累计为职工提供职业发展、亲情关爱、节日喜庆、心理咨询、健康服务等活动共计65场，参与职工人数3000多人。														
	项目决策					项目管理									
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计					
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14					
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00					
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施			备注				
	产出指标	数量指标	迎新春系列活动职工参与数量	3000人次	3000人次	20分	20.00								
			职工趣味运动会职工参与数量	1000人	1000人										
			职工登山比赛职工参与数量	160人	160人										
			劳模、先进生产者疗休养数量	30人	30人										
		质量指标	迎新春系列活动参与率	95%	95%										
			职工趣味运动会职工参与率	95%	95%										
			职工登山比赛职工参与率	95%	95%										
			劳模、先进生产者疗休养参与率	95%	95%										
		工作时效	劳模、先进生产者管理服务及工会慰问、活动完成时间	2019年12月31日前	已完成										
		效益指标	经济效益指标	不适用	不适用							不适用	23分	23.00	
	社会效益指标		有效激励广大职工在新时代中建功立业	有效促进	已完成										
	生态效益指标		不适用	不适用	不适用										
	可持续影响指标		扩大工会影响力和凝聚力	有效促进	已完成										
	满意度指标	服务对象满意度指标	劳模等先进人物满意度	≥96%	98%	8分	8.00								
	自评总分	100.00													

附件：

项目支出绩效自评表
(2019年)

项目名称	全区行政事业单位缴纳工会经费			项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01					
项目主管部门	盐田区总工会			项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31					
项目联系人	略			联系电话		略									
项目资金情况				年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)	执行进度匹配 性	分值	得分				
	年度资金总额（元）			7,437,800.00		7,437,800.00	7,437,800.00	100%		10分	10.00				
	其中：财政拨款（元）			7,437,800.00		7,437,800.00	7,437,800.00	100%		-	-				
	其他资金（元）			0.00		0.00	0.00	0%		-	-				
年度总体目标	区总工会本级留成资金用于加强工会自身建设和全区职业化工会干部队伍建设、推进“两个普遍”、提高职工素质、服务职工群众、维护职工合法权益，组织开展文体活动。														
完成情况	通过此项目，开展工会关爱服务季活动，举办工会关爱职工项目创意大赛，落地服务项目25项，服务职工15000人次；在职工集中的工业园区和工人生活小区，依托党群服务中心，建设职工服务站，以职工需求为导向，实行错峰上班机制，大力开发具有工会特点的常态化、精准性的服务项目，累计为职工提供职业发展、亲情关爱、节日喜庆、心理咨询、健康服务等共计65场，参与职工人数3000 多人；在盐田街道108 号停车场重建港运工会司机志愿服务U 站，并结合职工需求添置冲凉房等服务设施，为司机提供零距离工会服务，全年围绕盐田港后方陆域整治开展送关爱、送健康、送法律、送培训等关爱活动35 场。														
	项目决策					项目管理									
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计					
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14					
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00					
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注					
	产出指标	数量指标	全年按计划上解上级工会经费完成率	100%	100%	20分	20.00								
			全年按计划发放职业化工会干部及工会组织人员行政经费完成率	100%	100%										
			按时补助下级支出完成率	100%	100%										
			各类宣传活动宣传开展场次	15场次	已完成										
		质量指标	全年按计划上解上级工会经费完成率	100%	已完成										
			全年按计划发放职业化工会干部及工会组织人员行政经费完成率	100%	已完成										
			按时补助下级支出完成率	100%	已完成										
			各类宣传活动覆盖率	100%	已完成										
		工作时效	全区行政事业单位缴纳工会经费项目完成时间	2019年12月31日前	已完成										
		效益指标	经济效益指标	不适用	不适用							不适用	23分	23.00	
	社会效益指标		有效夯实基层工会物质基础，发展壮大全区各级工会组织	有效促进	有效促进										
	生态效益指标		不适用	不适用	不适用										
	可持续影响指标		有效健全完善职工服务项目化运行机制	有效促进	有效促进										
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务职工满意度	≥90%	96%	8分	8.00								
	自评总分	100.00													

附件：

项目支出绩效自评表 (2019年)

项目名称	日常业务经费		项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01		
项目主管部门	盐田区总工会		项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31		
项目联系人	略		联系电话		略						
项目资金情况			年初预算数		全年预算数（A）	全年执行数（B）	执行率（B/A）	执行进度匹配性	分值	得分	
	年度资金总额（元）		150,000.00		150,000.00	149,999.21	100%		10分	10.00	
	其中：财政拨款（元）		150,000.00		150,000.00	149,999.21	100%	-	-	-	
	其他资金（元）		0.00		0.00	0.00	0%	-	-	-	
年度总体目标	依据《中华人民共和国工会法》以及工会工作职能，保障工会各项日常工作开展。										
完成情况	通过项目的实施，确保日常业务开展的同时提升办公效率，积极承担及协助完成上级及相关部门的工作并提高办事质量。										
	项目决策					项目管理					
决策类指标	规范性	明确性	合理性		可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计
分值	3	5	4		13	25	分值	3	4	7	14
自评得分	3.00	5.00	4.00		13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容		指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注
	产出指标	数量指标	各类工会行政日常业务经费使用率		≥95	100%	20分	20.00			
			各类工会后勤管理业务经费使用率		≥95	100%					
			开展党建活动次数		不少于两次	100%					
		质量指标	各类工会行政日常业务经费使用率		≥95%	100%					
			各类工会后勤管理业务经费使用率		≥95%	100%					
			开展党建活动次数		不少于两次	已完成					
		工作时效	日常业务经费项目完成时间		2019年12月31日前	已完成					
		效益指标	经济效益指标	不适用		不适用					
	社会效益指标		有效提升日常业务办公效率		有效促进	已完成					
	生态效益指标		不适用		不适用	不适用					
	可持续影响指标		提高办事质量		有效促进	已完成					
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员及退休干部满意度		≥90%	98%	8分	8.00			
	自评总分	100.00									

附件：

项目支出绩效自评表 (2019年)

项目名称	心灵关爱项目		项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01		
项目主管部门	盐田区总工会		项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31		
项目联系人	略		联系电话		略						
项目资金情况			年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)	执行进度匹配 性	分值	得分	
	年度资金总额（元）		190,000.00		190,000.00	186,243.00	98.02%		10分	10.00	
	其中：财政拨款（元）		190,000.00		190,000.00	186,243.00	98.02%	-	-	-	
	其他资金（元）		0.00		0.00	0.00	0%	-	-	-	
年度总体目标	大力推进职工“心灵驿站”建设，以企事业单位、工业园区、职工特别是新生代产业工人、异地务工人员相对集中的区域作为“心灵驿站”建设重点，注重发挥工会现有职工服务站、职工之家等阵地作用，开展心理咨询等关爱职工心理健康的服务。										
完成情况	通过此项目，开展工会关爱服务季活动，举办工会关爱职工项目创意大赛，落地服务项目25项，服务职工15000人次；在职工集中的工业园区和工人生活小区，依托党群服务中心，建设职工服务站，以职工需求为导向，实行错峰上班机制，大力开发具有工会特点的常态化、精准性的服务项目，累计为职工提供职业发展、亲情关爱、节日喜庆、心理咨询、健康服务等共计65 场，参与职工人数3000 多人。										
	项目决策					项目管理					
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计	
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14	
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00	
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注	
	产出指标	数量指标	咨询服务职工数量	1000人次	已完成	20分	20.00				
			心理关爱活动、培训	10场	已完成						
			慰问探访职工数量	50人次	已完成						
		质量指标	咨询服务职工参与率	≥95%	已完成						
			心理关爱活动、培训工作达标率	≥95%	已完成						
			慰问探访职工工作达标率	≥95%	已完成						
		工作时效	心灵关爱项目完成时间	2019年12月31日前	已完成						
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	23分	23.00			本项目主要产生社会效益，开展心理咨询等关爱职工心理健康的服务，帮助职工提高心理适应能力，提升职工心理健康水平。本项目不适用经济效益和生态效益。	
		社会效益指标	有效推动劳动关系和谐，关爱职工心理健康	长效促进	已完成						
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用						
		可持续影响指标	有效提升职工心理健康水平	长效促进	已完成						
	满意度指标	服务对象满意度指标	活动参与满意度	满意度80%以上	90%	8分	8.00				
	自评总分	100.00									

附件：

项目支出绩效自评表 (2019年)

项目名称	职业化工会副主席工作		项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01	
项目主管部门	盐田区总工会		项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31	
项目联系人	略		联系电话		略					
项目资金情况			年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)	执行进度匹配 性	分值	得分
	年度资金总额（元）		40,000.00		40,000.00	40,000.00	100%		10分	10.00
	其中：财政拨款（元）		40,000.00		40,000.00	40,000.00	100%		-	-
	其他资金（元）		0.00		0.00	0.00	0%		-	-
年度总体目标	保障年内工作正常开展，充分调动和发挥职业化工会干部积极性、主动性、创造性，做好服务职工工作，维护好职工的合法权益，帮助职工解决实际困难，增强工会组织的凝聚力、向心力。									
完成情况	通过此项目，年中一次性将经费下拨到下级总工会，保障职业化工会干部积极性、主动性、创造性，做好服务职工工作，维护好职工的合法权益，增强工会组织的凝聚力。									
	项目决策					项目管理				
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注
	产出指标	数量指标	工作经费完成率	100%	已完成	20分	20.00			
		质量指标	职业化工会工作者日常工作经费使用率	≥90%	已完成					
		工作时效	职业化工会副主席工作项目完成时间	2019年12月31日前	已完成					
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	23分	23.00			本项目根据工作实际安排工作经费，保障社区职业化工会干部能够顺利开展工作，有效提高社区职业化工会干部工作的积极性。本项目不适用经济效益和生态效益。
		社会效益指标	发挥职业化工会干部积极性、主动性、创造性	有效促进	已完成					
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用					
		可持续影响指标	增强工会组织的凝聚力、向心力	有效促进	已完成					
	满意度指标	服务对象满意度指标	职业化工会干部满意度	≥90%	95%	8分	8.00			
	自评总分	100.00								

附件：

项目支出绩效自评表
(2019年)

项目名称	计划生育目标管理责任达标奖			项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01	
项目主管部门	盐田区总工会			项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31	
项目联系人	略			联系电话		略					
项目资金情况				年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)	执行进度匹配性	分值	得分
	年度资金总额（元）			10,000.00		10,000.00	9,988.94	99.89%		10分	10.00
	其中：财政拨款（元）			10,000.00		10,000.00	9,988.94	99.89%		-	-
	其他资金（元）			0.00		0.00	0.00	0%		-	-
年度总体目标	促进计划生育各工作落实，完成对在职在编人员奖金发放。										
完成情况	本项目是通过落实计划生育工作，完成对在职在编人员奖金发放。										
	项目决策					项目管理					
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计	
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14	
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00	
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注	
	产出指标	数量指标	发放在编在职人员奖金	6人	已完成	20分	20.00			本项目是通过落实计划生育工作，完成对在职在编人员奖金发放。本项目不适用经济效益和生态效益。	
		质量指标	发放计划生育目标管理责任达标奖完成率	100%	已完成						
		工作时效	计划生育目标管理责任达标奖工作完成时间	2019年12月31日前	已完成						
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	23分	23.00				
		社会效益指标	不适用	不适用	不适用						
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用						
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用						
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥90%	100%	8分	8.00				
	自评总分	100.00									

附件：

项目支出绩效自评表 (2019年)

项目名称	购置费		项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01		
项目主管部门	盐田区总工会		项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31		
项目联系人	略		联系电话		略						
项目资金情况			年初预算数		全年预算数（A）	全年执行数（B）	执行率（B/A）	执行进度匹配性	分值	得分	
	年度资金总额（元）		23,000.00		23,000.00	21,998.00	95.64%		10分	10.00	
	其中：财政拨款（元）		23,000.00		23,000.00	21,998.00	95.64%	-	-	-	
	其他资金（元）		0.00		0.00	0.00	0%	-	-	-	
年度总体目标	为了有效改善我会办公条件，更好地适应新形势下职工的需要。										
完成情况	本项目主要通过采购办公设备，保证了职工顺利开展各项工作。本次采购3台式电脑和2台打印机。										
	项目决策					项目管理					
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计	
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14	
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00	
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注	
	产出指标	数量指标	台式电脑数量	3台	已完成	20分	20.00			本项目主要通过采购办公设备，保证了职工顺利开展各项工作。本次采购3台台式电脑和2台打印机。本项目不适用经济效益和生态效益。	
			打印机数量	2台	已完成						
		质量指标	验收合格率	≥95%	已完成						
		工作时效	采购办公设备	2019年12月31日前	已完成						
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	23分	23.00				
		社会效益指标	不适用	不适用	不适用						
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用						
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用						
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意率	100%	100%	8分	8.00				
自评总分	100.00										

附件：

项目支出绩效自评表 (2019年)

项目名称	母婴室建设经费		项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01		
项目主管部门	盐田区总工会		项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31		
项目联系人	略		联系电话		略						
项目资金情况			年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)	执行进度匹 配性	分值	得分	
	年度资金总额（元）		104,000.00		104,000.00	104,000.00	100%		10分	9.00	
	其中：财政拨款（元）		104,000.00		104,000.00	104,000.00	100%	-	-	-	
	其他资金（元）		0.00		0.00	0.00	0%	-	-	-	
年度总体目标	为孕期、哺乳期女职工提供一个私密、卫生、舒适的休憩场所，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难，为处于特殊期的女职工提供更加人性化的服务										
完成情况	本项目主要是为了维护女职工的合法权益和特殊利益，让哺乳期的广大女职工提供一个舒适、安全、整洁、私密的休憩场所，在周大福珠宝金行（深圳）有限公司内部设立移动母婴室一间，帮助女职工有尊严、体面地度过特殊生理期。										
	项目决策					项目管理					
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计	
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14	
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	2.00	3.50	7.00	12.50	
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注	
	产出指标	数量指标	建立母婴室	1间	已完成	20分	20.00				
		质量指标	验收合格率	≥95%	已完成						
		工作时效	建立母婴室完成时间	2019年12月31日前	已完成						
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	23分	23.00			本项目主要是为了维护女职工的合法权益和特殊利益，让哺乳期的广大女职工提供一个舒适、安全、整洁、私密的休憩场所，在周大福周大福珠宝金行（深圳）有限公司内部设立移动母婴室一间，帮助女职工有尊严、体面地度过特殊生理期。本项目不适用经济效益和生态效益。	
		社会效益指标	有效维护女职工的合法权益和特殊利益	长效促进	长效促进						
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用						
		可持续影响指标	为特殊时期的女职工的提供更人性化的服务	长效促进	长效促进						
	满意度指标	服务对象满意度指标	女职工满意率	≥80%	90%	8分	8.00				
	自评总分	97.50									

附件：

项目支出绩效自评表 (2019年)

项目名称	2019年对口帮扶工作经费			项目周期		1年		项目开始时间		2019-01-01	
项目主管部门	盐田区总工会			项目实施单位		盐田区总工会		项目完成时间		2019-12-31	
项目联系人	略			联系电话		略					
项目资金情况				年初预算数		全年预算数（A）	全年执行数（B）	执行率（B/A）	执行进度匹配性	分值	得分
	年度资金总额（元）			150,000.00		150,000.00	150,000.00	100%		10分	10.00
	其中：财政拨款（元）			150,000.00		150,000.00	150,000.00	100%		-	-
	其他资金（元）			0.00		0.00	0.00	0%		-	-
年度总体目标	按计划实现年度帮扶工作。										
完成情况	本项目主要产生社会效益，全年共慰问44户困难户，保证了对口帮扶工作顺利进行。										
	项目决策					项目管理					
决策类指标	规范性	明确性	合理性	可行性	总计	管理类指标	匹配性	可控性	规范性	总计	
分值	3	5	4	13	25	分值	3	4	7	14	
自评得分	3.00	5.00	4.00	13.00	25.00	自评得分	3.00	4.00	7.00	14.00	
项目绩效	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因及改进措施		备注	
	产出指标	数量指标	慰问困难户数量	44户	已完成	20分	20.00				
		质量指标	走访慰问困难户完成效率	100%	已完成						
		工作时效	对口帮扶工作项目完成时间	2019年12月31日前	已完成						
	效益指标	经济效益指标	帮助对口帮扶单位精准扶贫、精准脱贫	有效促进	已完成	23分	23.00			本项目主要产生社会效益，全年共慰问44户困难户，保证了对口帮扶工作顺利进行。本项目不适用经济效益和生态效益。	
		社会效益指标	保证了对口帮扶工作顺利进行	长效	长效						
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用						
		可持续影响指标	帮助对口帮扶单位精准扶贫、精准脱贫	长效	长效						
	满意度指标	服务对象满意度指标	帮扶单位满意率	≥90%	95%	8分	8.00				
自评总分	100.00										