

2022 年中共深圳市盐田区委组织部（本 级） 部门预算

目 录

一、文字部分

- 第一部分 部门概况
- 第二部分 部门预算收支总体情况
- 第三部分 部门预算支出具体情况
- 第四部分 政府采购预算情况
- 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况
- 第六部分 部门预算绩效管理情况
- 第七部分 重点项目预算绩效情况说明
- 第八部分 其他需要说明情况
- 第九部分 名词解释

二、表格部分

- （一）收支总表
- （二）收入总表
- （三）支出总表
- （四）基本支出总表
- （五）项目支出总表
- （六）政府预算拨款收支总表
- （七）一般公共预算支出表（按功能分类）
- （八）一般公共预算“三公”经费支出表
- （九）政府性基金预算支出表
- （十）国有资本经营预算支出表
- （十一）部门（单位）整体支出绩效目标表

一、文字部分

第一部分 部门概况

一、部门职责

中共深圳市盐田区委组织部（本级）的主要职责是：贯彻执行新时代党的组织路线和党中央关于组织工作的各项决策部署，落实全面从严治党要求；组织落实组织、干部工作政策法规及规划；负责全区领导干部和干部队伍建设；承担全区机构编制日常管理工作；负责全区人才工作的日常协调管理工作。

二、机构设置情况

中共深圳市盐田区委组织部部门预算包括中共深圳市盐田区委组织部（本级）、深圳市盐田区老干部活动中心共2家基层单位。系统行政编制总数42人，实有在编人数35人；事业编制总数12人，实有在编人数12人；编外人员员额数95人，实有在编人员72人；退休15人。

本单位预算为基层单位预算，包括：中共深圳市盐田区委组织部本级预算，具体如下：

中共深圳市盐田区委组织部（本级）包含10个内设科室和归口组织部管理的区委编办、区人才工作局，且代管区关工委办。区委组织部（本级）内设科室为办公室、组织科、

党群工作科、区直工委办、干部一科、干部二科、公务员管理科、干部监督科、教育培训科、工资福利科；区委编办内设机构编制科和区事业单位登记管理局；区人才局和区关工委办无内设科室。行政编制数 42 人，实有在编人数 37 人；编外人员员额数 88 人，实有在岗人员 65 人；退休 5 人。

三、2022 年主要工作目标

中共深圳市盐田区委组织部（本级）2022 年主要工作目标包括：

（一）坚持以高质量党建引领高质量发展。坚持纵向贯通、上下联动，强化基层组织体系建设。组建“同心员”小分队，建强小区党支部，共绘党群干群“同心圆”。建设完善党建引领社区多维度全周期治理系统，推动基层治理自主运行、自助解决、自我发展。党建联席、多维共建，做强“司机之家”主阵地。深入开展“党建引领重大项目攻坚”行动，让党建引领更加精准高效。

（二）持续打造头脑清醒、立场坚定、善抓重点、做事特别有办法、具有强大战斗力的干部队伍。突出政治标准，建立政治素质档案，打造政治监督清单，实施区管干部政治素质提升计划和区管领导班子五年规划。提前谋划学习培训，拟开展各项培训 20 场次，实际参训干部 4000 人次，引导全区党员把思想和行动统一到党的二十大精神上来。常态化开展知事识人、序事辨才专题调研，切实把忠诚干净担当

的“三化三型”干部选出来、用起来、管好来。开展教育培训工作三年提升行动，搭建实践锻炼平台，不断磨炼干部履职能力。坚持“送岗上门、精准招聘”，多渠道招录品牌高校优秀应届毕业生。坚持严管和厚爱结合，为敢干事、能干事的干部保驾护航。

（三）努力建设活力迸发、特色鲜明的梧桐人才高地。出台“梧桐人才”新政，围绕“5+3”重点产业定制政策“菜单”。健全“一把手抓人才第一资源”机制，完善人才工作绩效评估考核办法，夯实人才工作责任。推动建立深圳国际海事研究院，助力国际航运枢纽和离岸贸易中心建设。积极引进香港高校和科研机构，打造港籍人才融入湾区“第一站”。组建人才首席服务官、首席联络官队伍，建成人才服务云平台，吸引各类创新创业团队至少 140 支，形成 15 分钟“人才服务圈”。深耕“梧桐讲堂”人才研修品牌，为辖区人才定制优质课程。

（四）不断提升机构编制管理科学化水平。推进编制资源持续向重点领域、基层一线倾斜，切实保障区委区政府重点工作需求。完善我区统计体系，独立设立区统计机构。打造统一平台，完善企业服务运行机制。推进政府投资项目管理体制改革，实现全流程无缝衔接管理。研究建立统筹调配和动态调整机制，探索建立编制“周转池”制度。多渠道开展机构编制法规制度宣传，严格组织机构编制核查，加大违

规行为查处力度。探索编外用人员额管理新模式，推动减员提质增效。

第二部分 部门预算收支总体情况

2022 年中共深圳市盐田区委组织部（本级）部门预算收入 5,502.60 万元，比 2021 年减少 714.12 万元，下降 11%。2022 年部门预算支出 5,502.60 万元，比 2021 年减少 714.12 万元，下降 11%。

预算收支减少主要原因：一是大力压缩一般性会议、宣传和活动，宣传和活动类基本不举办，二是大力压缩培训费相比去年压减 65%，三是区人才发展专项资金压减 20%，主要是根据市统一部署，调整相关人才政策，部分人才补贴不再继续发放。

第三部分 部门预算支出具体情况

一、中共深圳市盐田区委组织部本级

中共深圳市盐田区委组织部本级预算 5,502.60 万元，包括人员支出 2,162.22 元、公用支出 186.44 万元、对个人和家庭的补助支出 97.27 万元、项目支出 3,056.67 万元。

（一）人员支出 2,162.22 万元，主要是在职人员工资福利、基本养老保险、职业年金、住房公积金、房改住房补贴等支出。

（二）公用支出 186.44 万元，主要包括公用综合定额经费、

物业管理费、车辆运行维护费、工会经费和公务用车改革补贴等公用经费。

（三）对个人和家庭补助支出 97.27 万元，主要是离退休人员经费。

（四）项目支出 3,056.67 万元，具体包括：

1. 一般公共服务支出 2378.67 万元，相比 2021 年减少 115.27 万，降幅 5%，主要原因是党代表任期换届已完成，相应换届经费减少。此费用主要包括日常业务经费 30 万，与 2021 年相比持平，主要用于部机关日常运转；雇员及公共事务辅助员经费 308.50 万元，相比 2021 年增加 12.20 万，主要是部分人员级别晋升；购置费 27.40 万，相比 2021 年增加 0.10 万，主要是办公用品种类不同；援疆干部工作经费 9.60 万，相比 2021 年减少 5.4 万，主要是本年度仅保障援疆干部生活补助；党建专职工作者经费 1247.47 万元，相比 2021 年持平，主要用于区党建专职工作者工资福利；老干部工作经费 215.20 万元，相比 2021 年增加 16.60 万，主要原因是退休人员增加；党代会常任制试点工作经费 20.00 万，相比 2021 年减少 114 万，主要是党代表任期换届已完成，相应换届经费减少；党建及固本强基工作经费 174.43 万元，相比 2021 年增加 74.43 万，主要原因是加强党建宣传阵地建设；信息化建设及干部档案管理工作经费 96.60 万，相比 2021 年增加 6.60 万，主要是系统进行国产化改造；民意畅达工作经费 45.61 万，相比 2021 年减少 13.39 万，主要是民意畅达

系统改造已完成，相应费用减少；“两新”组织党建工作经费 30.00 万，相比 2021 年减少 26.00 万，主要原因是压缩两新宣传费用；关工委工作经费 38.96 万，相比 2021 年减少 9.04 万，主要原因是压缩相关宣传和培训经费；机关党、团、妇工作经费 17.00 万元，相比 2021 年减少 7.22 万，主要原因是大力压缩活动和宣传费用；干部工作经费 19.00 万元，相比 2021 年减少 0.70 万元，主要原因是压缩慰问费；录用选拔工作经费 50.00 万元，相比 2021 年增加 15.00 万元，主要是开展雏鹰计划；离退休干部社工服务项目 48.90 万元，相比 2021 年增加 40.68 万元，主要原因是根据区民政局最新规定按员额预算。

2. 教育培训支出 278.00 万元，主要是全区重点班次中区委组织部和区委党校联合举办的相关重点专项培训经费，较 2021 年预算 800 万元减少 522 万元，降幅 65%，主要原因为大力压减一般性培训。

3. 财政专项资金项目 400.00 万元，主要是区人才发展专项资金，主要用于区人才工作局开展全区性人才工作花费，如“梧桐人才”系列招聘、高层次人才引进、高层次人才研修及人才心灵关爱等项目支出。较 2021 年预算减少 99 万元，减幅 20%，主要原因是大力压减一般性支出，最大限度减少购买服务。

第四部分 政府采购预算情况

中共深圳市盐田区委组织部（本级）政府采购项目纳入 2022

年部门预算共计 27.40 万元，其中货物采购 27.40 万元、工程采购 0 万元、服务采购 0 万元。

第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况

2022 年“三公”经费预算 7.99 万元，比 2021 年预算减少 0.73 万元，下降 8.4%，主要是厉行节约，从严控制三公支出。

1. 因公出国（境）费用。2022 年预算数 0 万元，为进一步规范因公出国（境）经费管理，我市因公出国（境）经费完全按零基预算的原则根据市因公出国计划预审会议审定计划动态调配使用，因此各单位 2022 年因公出国（境）经费预算数为 0 万元，在实际执行中根据计划据实调配。

2. 公务接待费。2022 年预算数 0 万元，比 2021 年减少 0.73 万元，主要是厉行节约，从严控制公务接待。

3. 公务用车购置和运行维护费。2022 年预算数 7.99 万元，其中：

公务用车购置费 2022 年预算数 0 万元，比 2021 年预算数减少 0 万元，主要是公务车购置由区公务车辆定编购置审批领导小组严格按照上级车辆管理及厉行节约有关要求实行总额控制，购置经费纳入区财政预算统一预留安排，各预算单位不单独编报；

公务用车运行维护费 2022 年预算数 7.99 万元，比 2021 年预算数减少 0 万元，主要是严格三公经费支出，厉行节约，根据

去年实际支出，继续维持本年度公车维修维护费用紧平衡。本项费用主要用于现有部门 2 辆公务用车的日常加油、维修维护费及车辆保险费用等开支。

第六部分 部门预算绩效管理情况

一、实施部门预算绩效管理的单位范围

中共深圳市盐田区委组织部本级实施部门预算绩效管理的单位范围包括：中共深圳市盐田区委组织部本级 1 家基层单位，已编制整体支出绩效目标，按要求开展部门整体绩效自评，形成绩效报告报送区财政部门备案。区财政部门将根据需要对部分基层单位或整个系统的部门整体支出实施重点绩效评价。

二、实施部门预算绩效管理的项目情况及工作要求

2022 年中共深圳市盐田区委组织部部门所有项目支出预算纳入部门预算绩效管理，涉及预算资金 3,056.67 万元，设置并编报 18 个项目绩效目标。相关项目在执行时需在年中（8 月底前）编报绩效监控情况，并在年度预算执行完毕或项目完成后，按要求开展绩效自评，并在单位自评的基础上选择重点项目开展部门评价，经主管部门审核后形成绩效报告报送区财政部门备案。区财政部门将选取部分政策或项目实施重点绩效评价。

第七部分 重点项目预算绩效情况说明

2022 年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数（万元）	绩效目标
盐田区人才发展专项资金	400.00	紧紧围绕“产业兴盐”“创新驱动”，推动“人才链”与“产业链”深度融合、同频共振，以创新创业大赛为抓手，通过引进数量多质量高的参赛团队，进一步引进高层次人才入盐，具体通过进一步引进至少 140 支创赛团队，确保年初预定的各个项目 100%及时完成，并控制成本节约率在 3%以内，确保至少 95%的引才成功率，为盐田高质量全面建成宜居宜业宜游的现代化国际化创新型滨海城区提供坚强有力的智力支持和人才保障。
干部培训经费	278.00	干部教育培训工作是一项基础性工作，对全区其他各项工作都有基础带动和导向引领作用。通过全区约 20 场次各类培训，参训人员不低于 4000 人次，项目整体完成及时率不低于 90%，确保 80%的参训人员达到预期效果，使相关工作人员及时掌握相关知识，综合素质和能力得到提高，更好更有效的处理应对各类问题。
		推进组织工作信息化建设，切实抓好网络安全工作，

信息化建设及干部档案管理 经费	96.60	提高干部人事信息管理工作 制度化、规范化、科学化水平； 对干部人事档案插件进行二 级分类、装订、录入目录、扫 描等服务，档案数字化完成率 达到 100%。
--------------------	-------	--

备注：本单位 3 个重点项目

第八部分 其他需要说明情况

一、机关运行经费

2022 年中共深圳市盐田区委组织部机关运行经费财政拨款预算 156.42 万元，比 2021 年预算减少 2.63 万元，下降 2%。主要是单位各类在职人员总数有所减少，相应公用支出定额减少，机关运行经费因此降低。

二、国有资产占用情况

截至 2021 年 10 月，中共深圳市盐田区委组织部（本级）共有车辆 2 辆；单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

2022 年计划新增车辆 0 辆；新增单价 50 万元以上通用设备 0 台（套）；新增单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

三、其他

本部门无政府性基金预算支出、国有资本经营预算支出、上级专项转移支付支出预算。

第九部分 名词解释

一、一般公共预算拨款收入：指本级财政当年拨付的一般公共预算资金。

二、一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

三、住房保障支出：集中反映政府用于住房方面的支出。

四、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费（基本工资、津贴补贴等）和公用经费（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

八、“三公”经费：一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费及培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、保险费、过路过桥费等支出；公务接待费反映单位按规定开

支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

二、表格部分

表 1

收支总表

部门名称： 中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
一、政府预算拨款	5, 502. 60	一、一般公共服务支出	4, 440. 21
1. 一般公共预算拨款	5, 52. 60	组织事务	4, 440. 21
2. 政府性基金预算拨款	0	行政运行	1, 661. 54
3. 国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	365. 90
二、财政专户管理资金	0	公务员事务	165. 60
三、单位资金	0	其他组织事务支出	2, 247. 17
1. 事业收入	0	二、教育支出	278. 00
2. 事业单位经营收入	0	进修及培训	278. 00
3. 上级补助收入	0	干部教育	278. 00
4. 附属单位上缴收入	0	三、社会保障和就业支出	241. 98
5. 其他收入	0	行政事业单位养老支出	241. 98

表 1

收支总表

部门名称：中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		行政单位离退休	97. 27
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	96. 47
		机关事业单位职业年金缴费支出	48. 24
		抚恤	0
		死亡抚恤	0
		四、卫生健康支出	37. 47
		行政事业单位医疗	37. 47
		行政单位医疗	37. 47
		五、住房保障支出	504. 94
		住房改革支出	504. 94
		住房公积金	161. 00
		购房补贴	343. 94
本年收入合计	5, 502. 60	本年支出合计	5, 502. 60

表 1

收支总表

部门名称：中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	5, 502. 60	支出总计	5, 502. 60

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。

本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表 3

支出总表

部门名称：中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

预算单位	支出总计	基本支出	项目支出	2022 年政府采购项目		
				小计	其中：面向中小企业政府采购项目	其中：面向小型、 微型企业政府采购项目
中共深圳市盐田区委组织部本级	5,502.60	2,445.93	3,056.67	27.40	27.40	27.40

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称：中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
政府预算拨款	5, 502. 60	一、一般公共服务支出	4, 440. 21
一般公共预算拨款	5, 502. 60	组织事务	4, 440. 21
政府性基金预算拨款	0	行政运行	1, 661. 54
国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	365. 90
		公务员事务	165. 60
		其他组织事务支出	2, 247. 17
		二、教育支出	278. 00
		进修及培训	278. 00
		干部教育	278. 00
		三、社会保障和就业支出	241. 98
		行政事业单位养老支出	241. 98
		行政单位离退休	97. 27
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	96. 47
		机关事业单位职业年金缴费支出	48. 24
		抚恤	0
		死亡抚恤	0

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称：中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
		四、卫生健康支出	37.47
		行政事业单位医疗	37.47
		行政单位医疗	37.47
		五、住房保障支出	504.94
		住房改革支出	504.94
		住房公积金	161.00
		购房补贴	343.94
本年收入合计	5,502.60	本年支出合计	5,502.60
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	5,502.60	支出总计	5,502.60

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市盐田区委组织部本级			5,502.60	2,445.93	3,056.67
	201	一般公共服务支出	4,440.21	1,661.54	2,778.67
	20132	组织事务	4,440.21	1,661.54	2,778.67
	2013201	行政运行	1,661.54	1,661.54	0.00
	2013202	一般行政管理事务	365.90	0	365.90
	2013204	公务员事务	165.60	0	165.60
	2013299	其他组织事务支出	2,247.17	0	2,247.17
	205	教育支出	278.00	0	278.00
	20508	进修及培训	278.00	0	278.00
	2050802	干部教育	278.00	0	278.00
	208	社会保障和就业支出	241.98	241.98	0
	20805	行政事业单位养老支出	241.98	241.98	0
	2080501	行政单位离退休	97.27	97.27	0

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	96.47	96.47	0
	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	48.24	48.24	0
	20808	抚恤	0	0	0
	2080801	死亡抚恤	0	0	0
	210	卫生健康支出	37.47	37.47	0
	21011	行政事业单位医疗	37.47	37.47	0
	2101101	行政单位医疗	37.47	37.47	0
	221	住房保障支出	504.94	504.94	0
	22102	住房改革支出	504.94	504.94	0
	2210201	住房公积金	161.00	161.00	0
	2210203	购房补贴	343.94	343.94	0

表 8

一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称： 中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

预算单位	年度	总计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
					小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费
中共深圳市盐田区委组织部本级	2021 年	8.72	0	0.73	7.99	0	7.99
	2022 年	7.99	0	0	7.99	0	7.99
	增减变化金额	-0.73	0	-0.73	0	0	0

注：无

表 9

政府性基金预算支出表

部门名称： 中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位： 万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市盐田区委组织部本级			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 10

国有资本经营预算支出表

部门名称： 中共深圳市盐田区委组织部（本级）

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市盐田区委组织部本级			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 11：部门（单位）整体支出绩效目标表					
2022 年度					
单位：万元					
单位名称		中共深圳市盐田区委组织部本级	主管部门	中共深圳市盐田区委组织部	
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	其中：财政拨款	其中：其他资金
	有效保障机关正常运行	1. 保障在职公务员及离退休人员的各项工资福利及单位所有工作人员公用综合定额。 2. 保障雇员、公辅员及区党建专职工作者各项工资福利。 3. 正常保障机关人员误餐、食堂差价款等日常运行各项经费	4, 031. 90	4, 031. 90	0. 00
	持续加强基层组织体系建设	1. 夯实基层党建，抓好党支部建设； 2. 升级民意通系统，培训工作人员，民意畅达宣传； 3. 推选党的二十大代表，做好党代表履职辅助工作； 4. “两新”组织开展活动支出 5. 区直机关文体活动经费，党、团、妇工作者培训费用	287. 04	287. 04	0. 00
	加强干部队伍建设	加强干部队伍分析研判，优化干部队伍梯队，加强年轻干部队伍培养建设，选拔一批年富力强，想干事、能干事、做成事的年轻干部到关键岗位，有意识开展跨单位、跨领域的干部交流，树立有为者有位的鲜明选人用人导向，引导广大干部“跳起来摘桃子”。加快推进干部人事系统应用管理，持续规范干部选拔任用。	783. 66	783. 66	0. 00
	提升招才引智实效	修订形成新版梧桐人才政策体系，提升招才引智实效，提升人才服务质量，营造尊才、爱才、敬才、惜才的良好氛围。	400	400	0. 00
	金额合计		5, 502. 60	5, 502. 60	0. 00

年度总体目标	年度目标（一）认真加强党的政治建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，严格开展学习情况督导考核，推动学习宣传贯彻往深里走、往实里抓。不断加强领导班子政治建设，在干部谈话、考察考核、日常监督管理、领导班子民主生活会等工作中始终坚持讲政治，把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”贯穿到领导班子建设全过程，切实增强政治领导能力。加大党章党规、党史国史、改革开放史和党内政治文化教育，纳入干部教育培训主体班次和主要课程，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，在干部工作中选拔看作风、培训讲作风、管理抓作风，持续营造风清气正、正气充盈的良好政治生态。（二）持续加强基层组织体系建设。逐条逐项落实省、市“三年行动计划”和我区年度党建工作要点，年底前围绕重点任务开展1次专项督查。持续发布“三会一课”主题内容指引，出台党费收缴、使用、管理工作指引，全面自查近两年发展党员工作，对换届后的新一届支委、基层党务工作者组织开展党建业务培训，进一步规范党组织和党员日常管理。（三）打造各领域党建工作品牌。增强行业党建工作领导力量，推动形成“党建+业务”工作品牌。组织开展社区党群服务中心运行管理量化考评，适时选取党建工作有特色有亮点的基层党（工）委召开现场会，运用《盐田党建》宣传推广有代表性、典型性的基层党建工作案例，在全区营造“比学赶帮超”的良好氛围。（四）夯实“两新”组织党建基础。抓好“百企示范、整体提升”项目，持续开展“大走访大调研大服务”活动，评选我区“两新”组织党建30强，激发“两新”组织委员单位履职活力。通过组织开展“两新”党组织书记培训、建立党组织书记后备人选库、派遣第一书记和党建指导员等活动，提升重点“两新”组织党组织有效覆盖水平。（五）深化“百姓吹哨、部门报到”基层治理机制。修订社区民意表达工作室考核和社区党群议事会制度，加大职能部门诉求办理考核和督办力度，优化民意畅达系统功能，加大盐田民意通宣传推广力度，进一步推动民意畅达机制发挥实效。（六）加强干部队伍分析研判。结合机构改革与职务职级并行规定实施，对区直部门领导班子建设进行专项调研，运用干部人事信息系统大数据，对领导班子结构、干部能力潜质等进行综合分析研判，及时补齐干部队伍短板，提高班子配备的科学化水平。（七）优化干部队伍梯队。加强年轻干部队伍培养建设，对“育林库”干部进行长期跟踪和动态管理。选拔一批年富力强，想干事、能担事、做成事的年轻干部到关键岗位，有意识开展跨单位、跨领域的干部交流，树立有为者有位的鲜明选人用人导向，引导广大干部“跳起来摘桃子”。（八）加快推进干部人事系统应用管理。完善和优化干部人事业务综合应用平台的功能模块，研究制定系统信息管理办法和维护工作方案，加快推进系统实际应用。（九）持续规范干部选拔任用。全面自查2013年以来区管干部选拔任用材料，逐条整改存在问题，确保顺利通过选人用人专项检查。（十）修订形成新版梧桐人才政策体系。在市人才新政和我区调研情况的基础上，修订现有梧桐人才政策，构建“1（主文件）+4（配套性办法）+N（各行业领域人才政策）”梧桐人才政策体系，努力形成具有盐田特色的政策比较优势。（十一）提升招才引智实效。坚持“产业兴盐”引才方向，充分发挥智联招聘盐田人才服务站和一览“扎堆”人才服务站优势与作用，组织盐田中高端“梧桐人才”洽谈会和“梧桐青苗”名企名校行活动，结合辖区产业特色广泛采取顾问指导、服务外包、短期兼职、技术联姻、特设岗位等形式引进智力，持续加大教育、卫生系统名师、名医选聘力度。（十二）提升人才服务质量。推动区高层次人才联谊会成立党组织或加入联合党支部，有序推进高层次人才联谊会换届工作，认真组织评选第四届“盐田杰出人才”并举办颁奖晚会，制作发布盐田人才宣传片，举办第一届“盐田人才月”系列活动，营造尊才、爱才、敬才、惜才的良好氛围。（十三）锤炼过硬的组工干部队伍。深入推进模范组工部门建设，完善组织工作制度机制，形成重点工作一览表，建立主要任务运营指标体系，实现挂图作战、动态推进。认真践行“讲政治、重公道、业务精、作风好”12字标准，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育推动组工干部善于从政治上把握、做好组织工作，持续推进组工干部能力素质提升工程，完善重点任务督查督办机制，推动组工干部做到服从服务敢担当、能说能写能加班，努力争创一流的组工干部。
--------	--

	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
年度绩效指标	产出	数量	覆盖全区基层社区数量	29 个
		质量	党支部标准化达标率	≥95%
		时效	实施时间	1 年
		成本	成本节约率	≤5%
	效益	经济效益	不适用	不适用
		社会效益	进一步营造“党员亮身份”氛围	有效营造
		可持续影响	不适用	不适用
		生态效益	不适用	不适用
	满意度	服务对象满意度	党员对象满意度	≥90%
		其他满意度	不适用	不适用