

2024年度重点项目支出绩效评价报告

为贯彻落实预算管理和绩效主体责任，提高财政资金使用效益，深圳市盐田区住房和建设局（下称“区住房和建设局”）组织开展对2024年“小散工程专业技术支持服务经费项目”的重点绩效评价。

一、基本情况

（一）项目概况

依据市级指导文件精神和区级实施细则要求，以问题为导向，以源头防控为核心，设立小散工程专业技术支持服务项目，旨在通过政策引导和技术赋能，健全安全生产管理体系，提升行业整体安全水平。全年预算数224万元，实际支出224万元，预算执行率100%。

（二）项目绩效目标

1. 年度总体目标

一是为各街道及中英街管理局提供专业技术支持服务，引导小散工程作业规范化；

二是为辖区各小散工程管理人员和从业人员提供免费的安全生产培训，对涉高涉电等安全生产重点防范问题进行教育，增强安全生产意识。

2. 年度绩效指标

区住房和建设局根据年度总体目标，设置产出、效益、满意度等具体绩效目标，具体指标为：提供专业技术支持服务项次 ≥ 4500 项次；小散工程隐患排查整改率 $\geq 80\%$ ；按月

提交巡查报告；成本控制率 $\leq 100\%$ ；提升辖区小散工程安全监管水平明显；生产经营单位和小散从业人员满意度 $\geq 80\%$ 。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的与原则

通过开展项目支出部门绩效评价工作，区住房和建设局研究 2024 年度小散工程专业技术支持服务经费项目完成情况，主要从决策、管理、产出及效益入手，总结项目经验成效，对项目工作全过程的规范性、资金支出的合规性、资金使用的有效性进行综合评估，客观、全面地反映该项目资金的使用效益和有关工作职能的实现程度，进一步完善项目支出的全过程管理和内控体系，为提高财政资金使用效益提供参考。评价工作遵循科学公正、结果导向、激励约束、公开透明的原则。

（二）评价结果与分析

依据项目财政支出绩效评价指标体系和评分标准，评定 2024 年小散工程专业技术支持服务经费项目得分为 99.50 分，绩效等级为“优”。

三、主要经验及做法

2024 年，在区委、区政府的正确领导下，区住房和建设局认真贯彻落实上级对于小散工程专业技术支持服务工作的部署和要求，以提升综合能力、服务水平和工作质效为总体要求，重规矩、抓规范，重执行、抓落实，重服务、抓保障，较好地完成了小散工程专业技术支持服务经费项目各项

工作任务。积极开展小散工程专业技术支持服务工作，引导小散工程作业规范化，为辖区各小散工程管理人员和从业人员提供免费的安全生产培训，对涉高涉电等安全生产重点防范问题进行教育，提高安全生产意识。

2024 年面向各街道办及中英街管理局、社区工作站物业服务企业人员以及小散从业人员开展了 4 场盐田区小散工程施工安全培训教育会，共 219 人参加了培训，提升了小散工程施工人员的培训率，加强了街道、社区、物业服务企业人员的安全管理水平。为提升小散工程施工人员的培训率，从 2024 年 8 月开始，督导人员向未考取小散安全教育培训证的小散工程从业人员发放《盐田区小散工程安全教育培训》折页，引导小散从业人员获取安全培训证书，共发放 1176 份。在开展小散工程专业技术支持督导工作时，向小散工程发放《小散工程安全施工防范措施》宣传海报 915 份，施工现场发放安全宣传资料，受到了施工人员的欢迎和好评，对增强小散工程施工安全意识，促进施工单位及施工人员认真落实安全生产理念，确保人民群众生命财产安全发挥了积极的作用。

四、存在的问题及原因分析

通过开展小散工程专业技术支持服务经费项目，区住房和建设局引导小散工程作业规范化，为辖区各小散工程管理人员和从业人员提供免费的安全生产培训，对涉高涉电等安全生产重点防范问题进行教育，提高安全生产意识。但部分

细节还有待加强，具体如下：

存在个别指标设置存在约束力较弱的问题。如，“成本指标”设置为“成本控制率”，设定的目标值为“ $n \leq 100\%$ ”，建议增设最低支出进度，提高约束力，如更改指标值设定为“ $90\% \leq n \leq 100\%$ ”。

五、改进措施

设置绩效目标值时，针对类似项目周期较长，制定一整套绩效评价规程。加强绩效目标审核工作，促使绩效目标编报人员在深入了解项目内容的基础上，紧扣项目特点及合同内容，按照具体的、相关的、可衡量的、可实现的、基于时间的原则，结合项目实际情况科学设定年度的项目绩效目标和指标，设置更加全面、量化、细化的绩效目标，从而提高绩效目标的质量，使绩效目标更能体现项目的核心绩效，并能全面涵盖项目各项具体工作内容。