项目支出绩效评价报告

项目名称：干部培训经费

主管部门（公章）：中共深圳市盐田区委统一战线工作部

根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《深圳市财政局关于印发<深圳市市级项目支出绩效评价工作规程>的通知》（深财绩〔2020〕14号）《深圳市盐田区财政局关于开展2024年预算绩效评价工作的通知》等文件的有关要求，中共深圳市盐田区委统一战线工作部（以下简称“我部”）组建绩效评价组，按照要求，“各预算主管部门应根据工作需要，优先选择部门履职的重大改革发展项目，随机选择一般性项目。原则上应以5年为周期，实现部门评价重点项目全覆盖”，选取了“干部培训经费”项目，在基层预算单位开展单位自评的基础上，按要求组织开展部门评价，形成本部门评价报告。

一、项目概况

（一）项目背景及工作内容

1.项目背景

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大和二十届二中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记对广东、深圳系列重要讲话和重要指示精神，认真贯彻落实中央经济工作会议精神，落实省委十三届四次全会暨省委经济工作会议、市委七届八次全会暨市委经济工作会议、区六届三次党代会、区“两会”，省、市、区高质量发展大会部署要求，围绕我区加快建设沙头角深港国际消费合作区和全球海洋中心城市核心区的目

标要求，按照全国、省、市、区组织部长会议要求，我部制定了2024年干部培训计划。

2.项目内容

2024年盐田区党外代表人士专题培训班以提升党外代表人士综合素质为核心目标，聚焦党的二十大精神学习贯彻、党史学习教育深化、红旗渠精神传承、党性修养强化及履职能力提升等重点内容。通过系统化的专题讲座、案例研讨与红色教育基地实地教学相结合的多元化培训模式，旨在进一步增强党外代表人士对中国共产党领导和中国特色社会主义道路的政治认同、思想认同、理论认同与情感认同，切实巩固共同思想政治基础，确保在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的中共中央保持高度一致。培训班着力引导参训人员充分发挥专业优势与界别特色，切实提升政治协商、参政议政和社会服务效能，不断增强解决自身问题的能力，为盐田区建设"深港合作典范区、产业创新集聚区、民生幸福标杆区"提供有力的党外人才支撑和智力保障。

（二）项目管理的组织架构和职责分工

1.组织结构

2024年盐田区党外代表人士专题培训班，由中共盐田区委统战部主办，深圳改革开放干部学院承办，海南省委党校具体负责课程安排、学员组织、食宿交通等培训、后勤事宜。

培训对象：区各民主党派、无党派和党外知识分子、民族宗教、非公有制经济、新的社会阶层、出国和归国留学、港澳台侨、园区统战等领域代表约45人（含工作人员）。

2.职责分工

培训班班委实行集体领导下的分工负责制。班委负责班级重要事项讨论、决定、通知、协调及其他班级相关事务处理。

（1）班长：主持班级全面工作，带领班委抓好班务工作。协助统战部做好相关工作。团结全班学员，做好统筹服务，确保培训班顺利开展。

（2）副班长：协助班长抓好班务工作，团结班委和学员参加各类学习和活动。

（3）学习委员:组织班级内部学习交流,组织集体课题研讨,协助班主任整理学 习成果，营造班级良好学习氛围。

（4）组织委员：组织学员参加学习和各类活动，做好学员思想教育和纪律教育。

（5）生活委员：关心学员生理心理健康，做好饮食住宿、健康保健等后勤保障工作。

（6）组长：负责本组考勤工作，组织本组学员进行学习、文艺、体育等各项活动，及时督促本组学员按时完成各项学习任务。

（三）项目资金管理情况

1.项目资金预算和分配情况

本项目2024年预算23.06万元，经费来源于区财政拨款。

2.项目资金管理和使用情况

（1）项目资金管理

我部项目管理按照《中共深圳市盐田区委统一战线工作部财务管理制度》相关文件规定执行，建立了“以预算管理为主线，以资金管控为核心”的管理体系，由办公室专人负责财务工作，按照法定权限和程序履行职责，不断提升依法行政的能力和水平。同时，项目申报、批复、调整均按有关规定履行报批手续，项目招投标、验收等关键环节均能严格把关，有效保障了项目实施流程的规范性。将项目执行主体落实到业务科室，并明确具体负责人，做到有计划、有步骤地执行年度预算。

（2）项目资金使用情况

本项目 2024 年度预算 23.06 万元，实际支出 23.06 万元，预算执行率 100%。

（四）项目绩效目标

1.项目总体目标

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想、党的二十大和二十届二中、三中全会精神，进一步推动盐田区党外代表人士凝聚思想政治共识、提升参政履职能力，为盐田打造“深港合作范例、产业创新热土、民生幸福样板”提供党外人才智力支持。

2.项目绩效指标

经过我部自评梳理，本项目绩效指标及实现情况具体如表 1-1 所示：

表 1-1 项目绩效目标编制情况表

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出指标	数量指标	培训班次	1 个
	质量指标	考试合格率	⩾98%
	时效指标	项目完成及时率	100%
	成本指标	经费支出率	⩾95%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用
	社会效益指标	干部素质和能力	显著提升
	生态效益指标	不适用	不适用
	满意度指标	党外干部满意度	⩾95%

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.评价目的

财政支出绩效评价旨在通过评价改善预算部门的财政支出管理，优化资源配置、提高公共服务水平。本次绩效评价遵循《深圳市盐田区项目支出绩效评价工作规程》等文件精神，对“干部培训经费”项目的资金进行考察，根据项目支出效率和效益，提出有针对性的建议，为后续项目正常开展提供参考建议，实现项目管理成本最低化、效率最优化、绩效最大化。

2.评价对象及评价范围

该项绩效评价工作的范围为 2024 年干部培训经费，本项目涉

及预算资金23.06万元。

（二）评价原则、方法及标准

1.绩效评价原则

（1）科学规范原则

根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）《中国共产党统一战线工作条例》、财政部《关于印发〈预算绩效评价共性指标体系框架〉的通知》（财预〔2013〕53号）及《深圳市盐田区项目支出绩效评价工作规程》中对绩效评价的相关要求，对数据进行收集整理，及时发现、处理问题，保证报告的科学、规范。

（2）公开公正原则

从评价目标的设定、指标体系的研发及设计、数据填报、复核等所有环节，都必须保障评价过程的公开性和合理性，应及时发现并处理评价过程中的问题，以保证评价结果的准确和客观。

（3）相关性原则

评价以数据为准绳，坚持客观评价，即由相关部门填报数据，评价组根据填报的数据，在进行汇总、分析、评价的基础上，独立开展评价，得出评价结果，并形成评价报告。

2.评价方法

本项目采用的绩效评价方法主要包括政策文献研究法、因素分析法、指标分析法等。

（1）政策文献研究法

通过研究和解读政法智能化项目的相关政策文献，获取项目

背景、项目概况等信息，同时，梳理绩效评价指标。

（2）因素分析法

因素分析法是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。本次绩效评价，管理制度健全性、项目过程管理的有效性等指标采用因素分析法。

（3）指标分析法

通过制定评价指标体系，以明确的评分标准对项目的制定、执行、效果等各个环节进行综合考察。本次评价主要采用指标分析法开展评价工作，评价小组根据前期资料收集，遵循科学全面的原则，按照项目立项、项目实施、产出和效果的逻辑路径，制定绩效评价指标体系。评价小组将根据指标体系，在收集资料后，对项目进行评分，并对绩效指标体系表中的扣分点进行定性分析，重点剖析此项绩效指标的扣分原因，对整个项目实施的影响程度，并且在对应的问题和建议中给予反映。

3.评价标准

本报告的评价标准是依据绩效评价基本原理，分别按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。

对于定性指标，一般通过监控表和实际完成情况采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置等级标准来显示该指标认可程度的差异。

对于定量指标，指可以具体数量定义、精确衡量并能设定绩效目标的考核指标。在定量评价指标体系中，各指标的评价基准值是衡量该项指标是否符合生产基本要求的评价基准，并通过公

式等方式予以量化。

三、综合评价情况及评价结论

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，“干部培训经费项目”绩效评价最终评分结果为：98 分，属于“优”。具体评分情况详见表 3-1。

表 3-1 项目绩效评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	实际完成值	得分
A 决策（20 分）	A1 项目立项（7 分）	立项依据充分性	5	充分	充分	5
		立项程序规范性	2	规范	规范	2
	A2 绩效目标（7 分）	绩效目标合理性	4	合理	合理	4
		绩效目标明确性	3	明确	不够明确	1
	A3 资金投入（6 分）	预算编制科学性	4	科学	科学	4
		资金分配合理性	2	合理	合理	2
B 过程（20 分）	B1 资金管理（10 分）	资金到位率	2	100%	100%	2
		预算执行率	5	⩾99%	100%	5
		资金使用合规性	3	合规	合规	3
	B2 组织实施（10 分）	管理制度健全性	5	健全	健全	5
		制度执行有效性	5	有效	有效	5
C 产出（40 分）	C1 产出数量（12 分）	培训班次	12	1 个	1 个	12
	C2 产出质量（13 分）	考试合格率	13	⩾98%	98%	13
	C3 产出时效（10 分）	项目完成及时率	10	100%	100%	10
	C4 产出成本（5 分）	经费支出率	5	⩾95%	100%	5
D 效益（20 分）	D1 社会效益（15 分）	干部素质和能力	15	显著提升	100%	15
	D2 满意度（5 分）	党外干部满意度	5	⩾95%	98%	5
总计			100	--	--	98

四、绩效评价指标分析

本部分以项目资金分配、管理和使用的绩效情况为核心，以

全过程预算绩效管理的理念为思路，并按照“项目决策-项目管理-项目绩效”的分类设计评价指标体系，对项目支出进行绩效分析。通过此次绩效自评工作的开展，本项目绩效分析如下:

（一）项目决策情况

项目决策类指标由 3 个二级指标和 6 个三级指标构成，其中满分指标 5 个，扣分指标 1 个，权重分 20 分，实际得分 18 分，得分率 90%。各三级指标具体分析如下:

1.项目立项

（1）立项依据充分性

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大和二十届二中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记对广东、深圳系列重要讲话和重要指示精神，认真贯彻落实中央经济工作会议精神，落实省委十三届四次全会暨省委经济工作会议、市委七届八次全会暨市委经济工作会议、区六届三次党代会、区“两会”，省、市、区高质量发展大会部署要求，围绕我区加快建设沙头角深港国际消费合作区和全球海洋中心城市核心区的目标要求，按照全国、省、市、区组织部长会议要求，特此开展 2024 年干部培训工作。该指标满分 5 分，实际得 5 分，得分率 100%。

（2）立项程序规范性

根据部务会议纪要（盐统会纪〔2024〕11 号），审议党派科提交的《2024 年盐田区党外代表人士专题培训班方案》。会议决定：同意委托第三方专业培训机构承办本次专题培训，培训时间为 2024 年 5 月 20 日至 24 日，地点设在海南省，所需经费从年度

干部教育培训专项预算中列支。该方案已完成内部审议程序，按规定报区委组织部教育培训科审核，批复后予以实施。该指标满分 2 分，实际得 2 分，得分率 100%。

2. 绩效目标

（1）绩效目标合理性

我部编制预算时，依据实际工作内容为本项目在本年度所计划达到的产出和效果设定了目标，包括产出指标和效益指标，编制了“培训班次”“考试合格率”等目标，与干部培训工作具有相关性。因此，绩效目标设置合理，指标满分 4 分，实际得 4 分，得分率 100%。

（2）绩效目标明确性

本项目将绩效目标细化分解为具体的绩效指标，指标值清晰、可衡量，但成本指标为“经费支出率⩾95%”，指标缺乏一定约束力。故该指标满分 3 分，实际得 1 分，得分率 33.33%。

3. 资金投入

本项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应，资金分配有测算依据，与我部工作实际相适应。项目总预算为 23.06 万元，细分为培训费、师资费、交通费等。该指标满分 6 分，实际得 6 分，得分率 100%。

（二）项目过程情况

项目管理主要考察项目资金到位和预算执行情况，以及实施程序的规范性、项目单位内部管理情况和业务主管部门对项目实施的监管情况等。项目过程指标总分 20 分，实际得分 20 分，得

分率 100%。

1.资金管理

一是资金到位率。本项目总预算 23.06 万元，实际到位 23.06 万元，资金到位率 100%。

二是预算执行率。本项目实际总预算为 23.06 万元，实际支出 23.06 万元，预算执行率 100%。预算执行率指标满分 5 分，本项目可得 5 分。

三是资金使用合规性。在实施期间严格执行相应项目资金管理办法，项目支出严格实行预算控制与支出范围、支出标准规定相结合。各项费用支出服从部门预算，严禁无预算、无计划的开支，严禁各项开支相互挤占挪用，有效保障本项目资金使用的规范性和安全性。资金使用合规性指标满分 3 分，本项目可得 3 分。

2.组织实施

一是管理制度健全性。我部根据《中共深圳市盐田区委统一战线工作部财务管理制度》有关规定，有效保障项目资金规范使用、安全运行以及对资金运行的良好控制。管理制度健全性指标满分 5 分，本项目可得 5 分。

二是制度执行有效性。我部依据《中共深圳市盐田区委统一战线工作部财务管理制度》对本项目进行严格管理。不仅具有完备的项目调整及资金调整手续，而且项目申请、评审、立项和验收等流程合法合规。制度执行有效性指标满分 5 分，本项目得 5 分。

（三）项目产出情况

项目产出类指标由4个二级指标和4个三级指标构成，满分指标4个，权重分40分，实际得分为40分，得分率为100%。三级指标具体分析如下:

2024年度顺利完成盐田区党外代表人士专题培训班，区各民主党派、无党派和党外知识分子、民族宗教、非公有制经济、新的社会阶层、出国和归国留学、港澳台侨、园区统战等领域代表共40余人参训。培训采取"理论授课+现场教学"的多元模式，通过系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，有效强化了学员的思想政治引领；依托海南丰富的教学资源，组织学员实地考察学习，在感悟祖国壮丽河山和厚重历史文化中深化爱国情怀，在缅怀革命先烈的丰功伟绩中汲取奋进力量。参训学员普遍反映，此次培训课程设置科学、内容充实、形式新颖，既提升了理论素养，又拓宽了工作视野，为今后更好地提升履职能力、发挥自身优势、服务区域发展大局奠定了坚实基础。

（四）项目效益情况

项目效益类指标由2个二级指标和2个三级指标构成，其中满分指标2个，权重分20分，实际得分为20分，得分率为100%。三级指标具体分析如下:

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是盐田区打造“深港合作范例、产业创新热土、民生幸福样板”，加快建设沙头角深港国际消费合作区和全球海洋中心城市核心区的关键之年。本年度的专题培训，

着力推动全区党外代表人士深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大和二十届二中、三中全会精神，不断增进党外代表人士对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，夯实共同的思想政治基础，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的中共中央保持高度一致。培训采取专题讲座、案例教学、现场到红色教育基地学习等方式，进一步提升党外代表人士政治思想素质、业务知识水平和综合素质能力，党外代表人士满意度较高，未收到相关投诉情况，具体如下:

一是提升了政治把握能力。通过深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、中共二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神，引导学员把学习成效转化为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和中共二十届二中、三中全会精神的强大动力，转化为贯彻落实中共省市区委决策部署的政治自觉，转化为改革创新参政履职的能力本领，进一步推动参训学员做政治坚定的“明白人”。

二是提升了参政议政能力。此次培训旨在进一步拓展党外代表人士的素质和能力，增强了其从全局上观察和分析问题、认识和把握问题的能力，更新“知识库”、注入“新血液”。通过培训，学员对履职尽责、参政议政有了更深刻的理解和把握，对奋进新征程、建功新时代的责任与担当有了更加深刻的认识。

三是提升了组织领导能力。通过此次培训，区委统战部加深了对党外代表人士的了解，为今后发现、培养、推荐使用党外代表人士打下了坚实的基础。

四是提升了合作共事能力。培训积极引导学员要密切关注广大成员和所联系群众的思想动态，加强沟通和引导，以提升合作共事的能力。

五是提升了解决自身问题能力。培训进一步引导学员积极发挥自身优势，积极履行政治协商、参政议政、社会服务职责，解决自身问题，为盐田打造“深港合作范例、产业创新热土、民生幸福样板”提供党外人才智力支持。

五、主要经验及做法

（一）精心策划，全面保障

我部经过精心筹划和深入研究，制定出详尽的《2024年盐田区党外代表人士专题培训班方案》。该方案不仅明确了培训的具体时间、地点，还精准锁定了培训对象，确保培训内容的针对性和实效性。在课程设置上，力求科学、合理，旨在通过系统、全面地培训，提升党外代表人士的政治素养、业务能力和综合素质。

此次专题培训班由区委统战部主办，深圳改革开放干部学院承办，共同为培训班的顺利进行提供有力支持。由海南省委党校将负责整个培训过程中的课程安排，确保课程内容既符合党外代表人士的实际需求，又能够紧跟时代步伐，反映最新理论成果和实践经验。同时，由海南省委党校还将负责学员的组织工作，确保学员们能够按时、有序地参加培训，充分发挥他们的主观能动性和创造性。

此外，由海南省委党校还将承担学员们的食宿交通等后勤事宜，确保学员们在培训期间能够享受到舒适、便捷的生活条件。我们深知，良好的后勤保障是培训成功的重要因素之一，因此我们将全力以赴，确保工作保障到位，为学员们提供一个安心、舒心的学习环境。

（二）围绕中心、服务大局，持续提升新型政党制度效能

此次培训班密切结合党外代表人士的特点和需求，特别邀请了知名教授为大家讲授习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届二中全会精神，分享海南自贸区改革创新经验以及海南民主党派参政议政的途径和方法等专题讲座，专题讲座内容丰富，旨在提高理升党外代表人士的理论素养和实践能力。同时，精心安排参观宋庆龄祖居、金盘科技、海口热带农业科技博览园等现场教育基地。通过现场教学，加强了学员之间的交流与分享，引导学员深刻体会革命先烈的高尚品格、爱国情操，认真学习借鉴海南优秀科技企业的创新创业经验，进一步增长见识、开阔视野，不断提升自身素质和工作能力，切实服务盐田高质量发展大局。同时，聚焦沙头角深港国际消费合作区建设，邀请港区全国政协常委、全国政协委员，港区全国人大代表等重要代表人士来盐考察调研，邀请香港正思研修院、一国两制研究中心专家做关于沙头角深港国际消费合作区建设专题课题调研，并通过其积极向中央港澳办和香港特区政府推介沙头角合作区建设。聚焦人心回归工作，启动盐田区“百强千对万名”深港澳青少年凝心计划，打造小梅沙海洋世界深港澳青少年研学交流基地，举办盐田区第二届“‘羽’你携手·同心筑梦”港澳台侨青年羽毛球联谊赛、港澳台侨青年国情研修班、同“粽”同“盐”港澳台侨

同胞迎端午、深港雏鹰“盐”学新质 弄潮逐梦“田”润湾区等活动，促进深港澳青少年交往交流交融。

六、存在的问题及原因分析

我部编制预算时，依据实际工作内容为本项目在本年度所计划达到的产出和效果设定了目标，包括产出指标和效益指标，编制了“培训班次”“考试合格率”等目标，与干部培训工作具有高度相关性，但成本指标为“经费支出率⩾95%”，指标缺乏一定约束力。

七、有关建议

我部今后在申报项目预算时，严格根据《深圳市本级预算绩效目标管理工作规程》《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）》要求，细化量化绩效目标，通过分析、归纳总体绩效目标，明确完成的工作任务，将其分解成多个子目标，细化任务清单。根据任务内容，分析投入资源、开展活动、质量标准、成本要求、产出内容、产生效果，设置绩效指标。同时，绩效指标应涵盖政策目标、支出方向主体内容，应选取能体现项目主要产出和核心效果的指标，突出重点，充分发挥绩效指标对预算编制执行的引导约束和控制作用，提高绩效指标编报质量。

附件

项目支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
决策（20分）	项目立项	立项依据充分性（5分）	项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点: ①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策（1分）； ②项目立项符合行业发展规划和政策要求（1分）； ③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需（1分）； ④项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则（1分）； ⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复（1分）。	5
		立项程序规范性（2分）	项目申请、设立过程符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点: ①项目按照规定的程序申请设立（1分）； ②审批文件、材料符合相关要求（0.5分）； ③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策（0.5分）。	2

	绩效目标	绩效目标合理性（4分）	项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目有绩效目标（1分）； ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性（1分）； ③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平（1分）； ④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配（1分）。	4
		绩效目标明确性（3分）	依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点： ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标（1分）； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现（1分）； ③与项目目标任务数或计划数相对应（1分）。	1
	资金投入	预算编制科学性（4分）	项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制经过科学论证（1分）； ②预算内容与项目内容匹配（1分）； ③预算额度测算依据充分，按照标准编制（1分）； ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配（1分）。	4
		资金分配合理性（2分）	项目预算资金分配有测算依据，与补助单位或地方实际相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算资金分配依据充分，体现厉行节约从严从紧安排的导向（1分）； ②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应（1分）。	2
过程（20分）	资金管理	资金到位率（2分）	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到	2

				具体项目的资金。	
		预算执行率（5分）	项目预算资金按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。	5
	资金管理	资金使用合规性（3分）	项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理规程的规定（1分）； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续（1分）； ③符合项目预算批复或合同规定的用途（1分）； ④存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（扣1分）。	3
	组织实施	管理制度健全性（5分）	项目实施单位的财务和业务管理制度健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①已制定或具有相应的财务和业务管理制度（2.5分）； ②财务和业务管理制度合法、合规、完整（2.5分）。	5
		制度执行有效性（5分）	项目实施符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①遵守相关法律法规和相关管理规定（1分）； ②项目调整及支出调整手续完备（1分）； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档（1分）； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位（2分）。	5
产出（40	产出数量	培训班次（12分）	考察培训开展情况。	培训班次按计划开展得满分，否则不得分。	12

分）	产出质量	考试合格率（13分）	考察培训考试合格情况。	参会人员考试合格得满分，没一人考核不通过扣除5%得权重分。	13
	产出时效	项目完成及时率（10分）	考察培训是否按计划及时开展	培训按计划及时开展得满分，否则不得分。	10
	产出成本	经费支出率（5分）	考察项目在一定时期内实际支出金额占预算总额的比例。评估预算执行的及时性和资金配置的有效性。	经费支出率=（实际支出金额/预算总额）×100%。 评分标准：经费支出率≥95%，得满分，否则不得分。	5
效益（20分）	项目效益	干部素质和能力（10分）	考察项目是否有效提升干部素质和能力。	基本完成目标的，得80%-100%权重分；部分实现目标的，得60%-80%权重分；实现目标程度低的，得60%以下权重分。	10
		党外干部满意度（10分）	考察党外干部满意度情况。	满意度≥90%得满分，每下降1%扣1分，80%以下不得分。	10
总计					98